



# OBEC OLDŘICHOVICE

Oldřichovice 86, 763 61 Napajedla, IČO 00568678  
Tel. 577943844, email: [ou@oldrichovice.cz](mailto:ou@oldrichovice.cz), IDDS:jupbiyq, č.ú.: 14423661/0100

Oldřichovice 19. srpna 2019

## Žádost o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb.

K Vaší žádosti ze dne 14.8.2019 Vám sdělujeme:

Ad1)

Obecní úřad se zabýval otázkou, zda a případně za jakých podmínek lze, resp. je nutno při postupu podle zákona o svobodném přístupu k informacím odmítnout poskytnutí informace o výši peněžitých plnění poskytovaných zaměstnanci zaměstnavatelem, který je povinným subjektem, v souvislosti s pracovněprávním vztahem, zejména informace o výši jeho platu či odměn poskytovaných za výkon práce, a to v konkrétním případě u uklízečky.

Obecní úřad vychází z postulátu, že základní právo na ochranu soukromého života lze omezit za účelem ochrany základních práv jiných osob, anebo za účelem ochrany veřejného zájmu, který je v podobě principu či hodnoty obsažen v ústavním pořádku (viz nález Ústavního soudu ze dne 18. 12. 2006, sp. zn. I. ÚS 321/06). Zásahy do základního práva ovšem by měly odrážet specifika každého jednotlivého případu. V případě kolize jednotlivých ústavně garantovaných práv je na místě zásadně přistoupit k aplikaci testu proporcionality spočívajícímu v testu vhodnosti, potřebnosti a poměrování (viz nález Ústavního soudu ze dne 12. 10. 1994, sp. zn. Pl. ÚS 4/94).

Nejvyšší správní soud ve věci sp. zn. 8 As 55/2012 dovodil, že „z kritérií testu proporcionality... vyplývá, že v konkrétních případech nebude výjimečně možno žádostem o poskytnutí informace o platech zaměstnanců poskytovaných z veřejných prostředků vyhovět, neboť to nebude přiměřené zákonodárcem sledovanému cíli (jenž je sám o sobě zcela legitimní), jelikož zásah do práva na

informační sebeurčení osoby, o níž budou informace poskytovány, bude v citelném nepoměru s tím, v jakých ohledech a v jaké míře může být za cenu takového zásahu dosaženo v konkrétním případě platové transparency, a tedy zajištěna kontrola hospodárnosti konkrétní oblasti veřejné sféry. Zjednodušeně řečeno lze říci, že v některých výjimečných případech nebude vzhledem ke konkrétním okolnostem cíl proporcionální (v užším slova smyslu) negativním důsledkům spojeným s jeho dosažením. Typově vzato se bude jednat o případy, u nichž budou současně (kumulativně) splněny následující podmínky: (1) osoba, o jejíchž platových poměrech má být poskytnuta informace, se na podstatě vlastní činnosti povinného subjektu podílí jen nepřímo a při zohlednění všech okolností nevýznamným způsobem a (2) nevyvstávají konkrétní pochybnosti o tom, zda v souvislosti s odměňováním této osoby jsou veřejné prostředky vynakládány zcela hospodárně.

K první z podmínek je třeba zdůraznit, že musí být vždy vykládána v kontextu zásady, že informace o platech zaměstnanců placených z veřejných prostředků (a jakýchkoli jiných osob placených za svoji činnost nejrůznější povahy z veřejných prostředků) se zásadně poskytuje a jen výjimečně neposkytuje. V pochybnostech je tedy na místě přiklonit se k poskytnutí, a nikoli k neposkytnutí informací. Znamená to tedy, že bez dalšího je třeba poskytnout informace o platech zaměstnanců vykazujících zejména některý z následujících rysů:

- zaměstnanců v řídících pozicích povinného subjektu, tedy všech takových zaměstnanců, kteří řídí nebo metodicky vedou jiné zaměstnance či řídí nebo metodicky vedou činnost subjektů podřízených povinnému subjektu, podléhajících jeho dohledu, jím spravovaných nebo jím fakticky ovládaných,
- zaměstnanců podílejících se na výkonu vrchnostenských oprávnění povinného subjektu, má-li povinný subjekt taková oprávnění (např. rozhodujících o právech či povinnostech osob, provádějících dohledovou, inspekční či kontrolní činnost, autorizované měření, zkušební činnost, metodické vedení apod.), nebo zaměstnanců, kteří, ač se sami na vlastní vrchnostenské činnosti nepodílejí, ji mohou nikoli nevýznamným způsobem ovlivnit (např. připravují podklady k rozhodování či koncepty rozhodnutí, zajišťují oběh dokumentů, zabezpečují provádění vrchnostenských činností po technické stránce nebo vykonávají jiné obdobné záležitosti v souvislosti s nimi),
- zaměstnanců organizujících či provádějících činnosti, jež jsou úkolem povinného subjektu, ať již jde o činnosti povahy vrchnostenské anebo jiné, anebo k takovýmto činnostem poskytujících významné podpůrné či doprovodné služby (např. analýzy, plánování, informační servis, zajištění vhodného technického a organizačního zázemí, logistika, informační technologie, provoz budov a jiných zařízení povinného subjektu),
- zaměstnanců majících z jiných než výše uvedených důvodů faktický vliv na činnost povinného subjektu (např. poradci, osobní asistenti osob v řídících nebo

jiných důležitých pozicích, osoby s nikoli nevýznamným faktickým vlivem na tok informací uvnitř povinného subjektu či na jeho komunikaci navenek),  
- zaměstnanců, jejichž činnost má nebo může mít ekonomické dopady na veřejné rozpočty nebo na hospodaření povinného subjektu či jím řízených, jeho dohledu podléhajících, jím spravovaných či jinak ovlivňovaných osob.

Uklízečka nespadá ani do jedné z těchto kategorií.

Druhý podmínka je rovněž splněna, neboť v konkrétním případě neexistuje vážný veřejný zájem na sdělení platu uklízečky, neboť nevyvstaly žádné pochybnosti o tom, že by svou práci vůbec nevykonávala či že by snad pobírala extrémní odměny v rádech desítek tisíců či více.

Nejvyšší správní soud navíc opakováně judikuje, že **do skupiny osob, u nichž podle konkrétních okolností může připadat v úvahu odepření poskytnutí informace o jejich platech, jsou-li placeny z veřejných prostředků, tak mohou patřit zásadně jen osoby vykonávající u povinného subjektu činnosti pomocné nebo servisní povahy (např. údržba, úklid, závodní stravování)**, a to samozřejmě jen za předpokladu, že nenaplňují některý z výše naznačených rysů.

Po zvážení okolností daného případu, dospěl obecní úřad po provedení testu proporcionality, tak jak bylo výše naznačeno, k závěru, že dá přednost ochraně soukromí před právem na informace.

Certifikát o absolvování kurzu paní uklízečky je připraven k nahlédnutí v kanceláři OÚ.

Ad2 – Ad4)

Dokumenty jsou připraveny k prohlédnutí v kanceláři OÚ

Ad5)

Klub seniorů a Pastelka nemají žádné zakládací listiny, čerpání finančních prostředků pro tyto „kluby“ podléhá schválení zastupitelstva obce.

Dokumenty k prohlédnutí jsou k dispozici v kanceláři Obecního úřadu Oldřichovice v úředních dnech, vždy v pondělí 8.00 – 11.00 a 12.00 – 16.00 hodin a ve středu 8.00 – 11.00 a 12.00 – 17.00 hodin

S pozdravem

Marie Bartková, starostka obce

*Marie Bartková* OBEC  
763 61 OLDŘICHOVICE